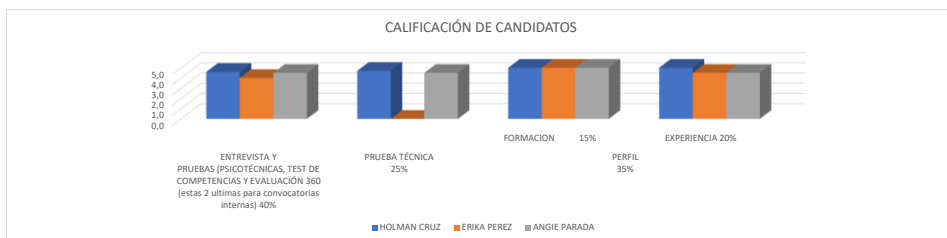


<b>PROCESO:</b> Gestión y Desarrollo del Talento Humano	<b>FORMATO</b>	<b>Código:</b> DHRG14
	<b>CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA</b>	<b>Versión:</b> 7

DATOS GENERALES			
<b>CARGO AL QUE ASPIRA</b>	LIDER FUNCIONAL TECNICO DE APLICACIONES SR...	<b>JEFE DE AREA</b>	DIAZ BOHORQUEZ IVAN ANTONIO
<b>PSICÓLOGO A CARGO</b>	MARIA FERNANDA AGUDELO	<b>AREA</b>	SERVICIO IT
<b>FECHA DEL PROCESO</b>	3/04/2025	<b>DEPENDENCIA</b>	GERENCIA DE TECNOLOGIA E INNOVACION DIGITAL

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS							
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTE DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 ultimas para convocatorias internas) 40%	PRUEBA TÉCNICA 25%	PERFIL 35%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
				FORMACION 15%	EXPERIENCIA 20%		
HOLMAN CRUZ	CONVOCATORIA INTERNA	4,6	4,70	5,0	5,00	95%	Muy alta ajuste
ERIKA PEREZ	EL EMPLEO	4,0	0,00	5,0	4,50	65%	Moderada ajuste
ANGIE PARADA	EL EMPLEO	4,5	4,50	5,0	4,50	92%	Muy alta ajuste



**Escala de Calificación 1 - 5**

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1 (Holman Cruz)	4,7	4,8	3	4,6
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

**Nota:** En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
<b>CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN</b>	La persona seleccionada para el cargo es Holman, quien demostró contar con las competencias técnicas, conocimientos sólidos y pensamiento estratégico necesarios para un rol senior, presentando ideas aplicables al proceso actual. Durante la evaluación, mostró un buen desempeño general, aunque se identificaron oportunidades de mejora en el trabajo en equipo y la comunicación asertiva. Adicionalmente, manifestó su interés para adquirir una asignación salarial más alta, lo cual representa un posible riesgo de rotación que el proceso debe tener presente. Así mismo se selecciona a Angie Parada, quien destacó en el proceso por su iniciativa, ganas de aprender y conocimientos; ella ocupará el cargo Jr, debido a que se puede reforzar sus capacidades en la institución para que a futuro pueda ser back up del cargo SR.
<b>CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO</b>	Acorde a nuestra sesión se oficializo que una vez surtido el proceso de selección para el cargo descrito se ha tomado la decisión de seleccionar a Holman Cruz para el cargo, dada su experiencia, liderazgo ya probado y mejores resultados en las pruebas. Por su destacado proceso tambien e selecciona a Angie Parada, para ocupar la posicion JR

<b>Nota:</b> Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
---

NO APLICA

<b>Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección</b>
---